

Prot. n. 537

4 dicembre 2024

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. Sanitarie

Ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. Amministrative

Sede

OGGETTO: Piano Formativo Aziendale 2025: rilevazione bisogni formativi.

Al fine di programmare e coordinare la formazione del personale dell'Arnas Garibaldi per l'anno 2025, si invitano le SS.LL. a rilevare il bisogno formativo di ciascuna Unità Operativa, individuando il gap da colmare tra le competenze attuali e il modello ritenuto ottimale.

Si invitano, in particolare, i direttori di dipartimento a concordare e coordinare le proposte formative provenienti dalle UU.OO. afferenti a ciascun Dipartimento, anche attraverso riunioni interprofessionali e interdisciplinari, in grado di contemperare le aspirazioni dei professionisti con le necessità aziendali e i bisogni dell'utenza.

La Direzione Generale ha individuato gli obiettivi prioritari aziendali sotto elencati, ai quali le SS.LL. potranno aggiungere ulteriori obiettivi specifici di Dipartimento e di Unità Operativa:

- ✓ Infezioni Correlate all'assistenza
- ✓ Linee Guida per l'accreditamento istituzionale
- ✓ Privileges
- ✓ Sicurezza
- ✓ Antincendio
- ✓ Radioprotezione
- ✓ Internazionalizzazione

Come ogni anno, è possibile presentare proposte per la realizzazione di corsi in house e comandi presso terzi, relativi alle tre aree di formazione: tecnico-professionale, relazionale e organizzativo-gestionale.

La formazione ECM in house potrà essere svolta in aula, oppure sul campo, cioè sul luogo di lavoro. Per la formazione d'aula è possibile prevedere gruppi medio piccoli (20 -30 partecipanti) per

favorire l'apprendimento, oppure convegni con max 100 partecipanti. Per la formazione sul campo è possibile prevedere gruppi di miglioramento come i GOM o training individualizzati con 3-5 discenti e 1-2 tutor.

Si invita a non presentare più di 3 proposte d'aula per Unità Operativa e si ricorda che, prima di impegnarsi con i docenti esterni, bisogna concordare le date con l'Unità Operativa Formazione.

I comandi presso terzi devono rispettare i seguenti criteri:

- connessione con gli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e con gli obiettivi di sviluppo aziendali;
- connessione con l'attività lavorativa di competenza e/o con l'eventuale adeguamento alle innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;
- riconosciuta eccellenza dell'Ente Organizzatore;
- mantenimento del rapporto di lavoro con l'Arnas almeno per i successivi 3 anni nel caso di spesa particolarmente onerosa;
- pari opportunità di partecipazione, all'interno dell'Unità Operativa, nell'accesso agli invii in comando per aggiornamento;
- Spesa congrua con la ricaduta aziendale della formazione, nonché con il budget disponibile per l'Unità Operativa in rapporto al budget complessivo.

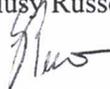
Al fine di favorire l'omogeneità e la leggibilità delle proposte formative, le schede progetto devono essere compilate e trasmesse on line dai Direttori/Responsabili di Struttura e dai Direttori di Dipartimento, utilizzando l'apposito link.

I progetti dovranno pervenire entro e non oltre il 15 gennaio 2025 al fine di permettere, in tempo utile, l'analisi dei bisogni formativa da parte dell'U.O.S. Formazione, la valutazione del Comitato Scientifico e l'autorizzazione della Direzione Aziendale.

U.O.S FORMAZIONE

La Responsabile

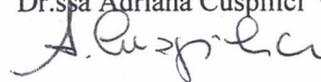
Dr. Giusy Russo



U.O.C. COORDINAMENTO STAFF AZIENDALI

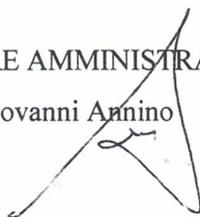
Il direttore

Dr.ssa Adriana Cuspilici



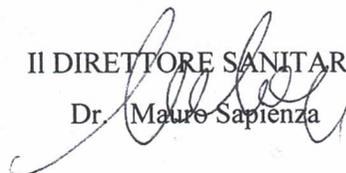
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giovanni Annino



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Mauro Sapienza



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Giammanco

